

Liderazgo Centralizado

Permite mantener un orden en el desarrollo del proyecto

Mayor orden

Capacidad para resolver problemas

toma de decisiones es más rápido

Existe mejor gobernanza

Facilidad de visibilidad de status de gestión de pyto a nivel gerencial

Mayor participación y compromiso con las actividades

Jerarquía y orden en las funciones

Necesita Sorporte o asistencia para digerir la información

Velocidad de respuesta lenta

Lentitud debido al centralismo

Poco desarrollo de pensamiento crítico y creatividad en la resolución de problemas

Limita la solución de problemas debido a la dependencia de una aprobación.

Desconfianza. Falta de empoderamiento

Liderazgo Vertical en una sola persona „de impocison

Liderazgo Distribuido

Impulsa la creación de equipos de alto rendimiento

Potencializa el crecimiento profesional individual.

Responsabilidad compartida

Dueño de la decisión hasta la ejecución de lo planteado.

Ideas de mejora por parte del equipo

Recursos mejor distribuidos

Mayor motivación

contribuye al crecimiento personal

Retroalimentación constante

Promueve el intercambio de ideas.

Mayor colaboración

Mayor tiempo para la toma de decisiones

Dificil realizar accountability

Liderazgo compartido „decisiones mejores

Se necesita un retorno constante al director de proyecto del status o decisiones tomadas

