**VI. SISTEMA DE EVALUACIÓN**

:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Semana** | **Tipo de** **evaluación** | **Peso (%)** | **Carácter** **(individual / grupal)** | **Descripción** | **Objetivo que se evalúa** |
| 5 | TE 1 | 50 | Individual | Simulación del levantamiento de una carga en una estación de trabajo (en casa) aplicando la Ec. de NIOSH | Aplicar técnicas de evaluación de riesgo biomecánico en tareas de levantamiento de cargas. |
| 11 | EC 1 | 20 | Individual | Se desarrollará un caso estudio sobre FactoresPsicosociales como son: el síndrome de burnout, stress, sobrecarga mental, monotonía, saturación, vigilancia reducida aplicando luego la técnica de ranking de factores ó se desarrollará un caso estudio sobre AcosoLaboral el cual se evaluará mediante la técnica del Barómetro de Cisneros | Analizar principios de factores psicosociales para mejorar la calidad de vida laboral en la empresa |
| 15 | TI 1 | 30 | Grupal | Evaluación de un puesto de trabajo analizando si la estación de trabajo esta adecuadamente diseñada (parado/sentado), así, como el riesgo postural mediante los métodos enseñados (OWAS, REBA, RULA, Sue Rodgers), planteando soluciones y la herramienta de evaluación LEST. Así mismo se realizará una evaluación macro ergonómica y creación de una Campaña y Plan de Ergonomía para una empresa empresa representada en un caso, bibliográfico o de internet | Aplica el diseño de ingeniería para proponer soluciones que resuelvan necesidades específicas de su entorno considerando la salud, seguridad y el bienestar general, así como factores globales, culturales, sociales, ambientales y económicos |